

Contributi di assistenza contrattuale

Art. 257
CCNL Terziario Distribuzione Servizi
(Confcommercio)



Cosa sono?

Contributi per la definizione del CCNL, il suo aggiornamento e la pratica realizzazione di quanto ivi previsto, nonché per assicurare le funzioni di tutela e di assistenza delle strutture sindacali al servizio dei lavoratori e dei datori di lavoro.

Cosa offrono?

Applicazione degli accordi territoriali

- accordo integrativo territoriale con contratti a termine estivi
- premio di produttività ecc.
- accordo per contratti stagionali

Adesione a un sistema di contrattazione collettiva rappresentativa:

- rappresentanza di interessi
- certezza legale
- interlocutore per l'interpretazione e l'informazione
- possibilità di regolamentazione/previsione di discipline specifiche su rimando del legislatore (p. es. contratti a termine...)

Creazione di una soluzione territoriale per il fondo sanitario Fondo Est/Mutual Help (mutualhelp.fondoest.it)

- Dal 1° luglio 2021, per le aziende con sede operativa nella Provincia Autonoma di Bolzano, per essere presente in maniera ancor più capillare sull'intero territorio della provincia è entrata in vigore la nuova partnership di Fondo Est con Mutual Help che gestisce le prestazioni nelle aree dell'odontoiatria, della prevenzione e della chirurgia

Accesso a EbK e For.te grazie agli accordi per la formazione

Vantaggi economici

EbK

(ebk.bz.it)

Accesso alle prestazioni dell'EbK

- Sconti per la formazione fino al 70%
- Rimborso frequenza corso durante orario lavorativo
- Premio post maternità di € 3.000,00
- Rimborso congedo matrimoniale del dipendente
- Rimborso del 60% della retribuzione dei dipendenti in caso di chiusura del negozio per ristrutturazione
- Incentivi per spazi welfare fino a max 1.500,00 €
- Numerose prestazioni a favore dei dipendenti (rimborso assistenza bimbi, sussidio malattia, borsa di studio, congedo parentale del padre ecc.)

For.te

(www.fondoforte.it)

Accesso alla formazione finanziata For.te senza costi aggiuntivi

- For.te finanzia fino al 100% il fabbisogno formativo delle aziende sul territorio
- Aziende, a seconda del numero di collaboratori, possono ricevere contributi fino a 100.000,00 €
- formazione individuale (voucher)
- Bandi aperti
- Conti individuali per aziende con più di 150 collaboratori

A quanto ammontano?

0,80% su paga base e contingenza*, di cui

→ 0,40 % a carico dell'azienda

→ 0,40 % a carico del lavoratore

Livelli	Base di calcolo annuale	Contributi di assistenza contrattuale/anno**	+ Iscrizione EbK/anno**	Costi versamento sostitutivo EbK 0,3%	Differenza di costo per avere diritto alle prestazioni
Quadro	34.118,14	136,47	34,12	137,30	33,29
1°	31.444,14	125,78	31,44	126,92	30,30
2°	28.145,32	112,58	28,15	113,54	27,19
3°	25.074,70	100,30	25,07	100,80	24,57
4°	22.633,52	90,53	22,63	90,80	22,37
5°	21.125,30	84,50	21,13	85,36	20,27
6°	19.682,18	78,73	19,68	79,24	19,17

* valido a partire da 01.01.2023
** a carico datore di lavoro

Esempi pratici di risparmio

Rimborso congedo matrimoniale EbK

1.950 € → 1.125 €

Dipendente con retribuzione mensile

Risparmio azienda

Prestazioni per formazione EbK – Corso base sicurezza sul lavoro (rischio basso):

126 € → 81 €

Prezzo normale

Prezzo socio EbK

+ rimborso per frequenza corso

225 € + 500 € = 725 €

per prezzo agevolato

per rimborso frequenza corso

Risparmio azienda

Esempio: 5 dipendenti * 8 ore (retribuzione media 2.100,00 €)

For.te: Formazione continua per i collaboratori attraverso progetti territoriale

Avviso CTS 1_2017: possibilità di formazione gratuita per il settore commercio, terziario, servizi per **199.550,00 €** con oltre 30 aziende e quasi 400 collaboratori coinvolti, 1.113 ore didattiche erogate

Avviso CTS 1_2019: possibilità di formazione gratuita per il settore commercio, terziario, servizi per **199.810,00 €** con oltre 30 aziende e quasi 400 collaboratori coinvolti, 1.099 ore didattiche erogate